



Safe Health



Keep The Heart of Your
Business Beating

حماية قلب شركتك النابض



AXA Life Insurance - Egypt S.A.E

Hotline: 16363 and from outside Egypt (202) 24613600

E-mail: wecare@axa-egypt.com - Website: www.axa-egypt.com

Registered under no. 3192, Cairo Investment - Regulated under law no. 10 for year 1981 and its executive regulations - Holds Financial Regulatory Authority license Under number 12 for year 1999

شركة أكسا للتأمينات الحياة - مصر، ش.م.م.

الخط الساخن: ١٦٣٦٣ - بريد الكتروني: wecare@axa-egypt.com

الموقع الإلكتروني: www.axa-egypt.com - سجل تجاري رقم ٣١٩٢ استثمار القاهرة

خاضعة لأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١ وتعديلاته حاصلة على ترخيص رقم ١٢ لسنة ١٩٩٩ من الهيئة العامة للرقابة المالية



Keep The Heart of Your Business Beating

AXA Life Insurance will help you protect your most valuable assets; your employees.

Your employees are the lifeblood of your business, and when they feel valued, nothing can stop their continued motivation and outstanding performance. And a simple way of making them feel appreciated, is making them feel protected.

AXA's small and medium enterprises packages provide you with 7 Plans extensive insurance plans, to help you empower your staff and grant them coverage for any unexpected events..

Why are AXA's SME plans the most efficient insurance solutions for your business?

All policies are pre-underwritten, which means that your employees will not go through prior medical assessment. Our insurance experts will help you assess your risks and recommend the right plan for your business, giving you the access to exceptional insurance services.

MY AXA, our first insurance App in Egypt offers your employees 24/7 access to doctors for health, acute & chronic condition management via calls and video chatting. In addition, they will have access to more than 3000 healthcare providers at their fingertips, by locating the nearest medical center within AXA's network on the application.



حماية قلب شركتك النابض

«أكسا لتأمينات الحياة» ستمكنك من تأمين أغلى مكتسباتك، وهم موظفوك.

موظفوک هم شریان الحياة لشرکتك، وعندما يشعرون أنك تقديرهم

فلا شيء يستطع أن يوقف حماسهم وتفانيهم. وباستطاعة طريقة تعبيرها عن اهتمامك بهم هي أن توفر لهم الحماية التي يستحقونها.

برامج أكسا المعدة مسبقاً للشركات الصغيرة والمتوسطة تتيح لك الاختيار من بين 7 خطط تأمينية شاملة لتتمكن موظفي شركتك من مواجهة أي أحداث غير متوقعة.

لماذا تعد برامج أكسا للشركات الصغيرة والمتوسطة الاختيار الأمثل لشرکتك؟

جميع البرامج معدة مسبقاً، ما يعني أن موظفي شركتك لن يحتاجوا إلى تقييم طبي قبل إصدار الوثائق، حيث إن خبراء أكسا سيقومون بحصر وتقييم المخاطر المتقدمة وترشيح أفضل خطة حماية مناسبة لموظفك، ليحصلوا على خدمات تأمينية فائقة.

تطبيق "MY AXA" هو أول تطبيق تأميني في مصر، يوفر لموظفي شركتك، إمكانية الاتصال بتطبيقات أكسا المتاحة على مدار 24 ساعة طوال أيام الأسبوع للرد على استفساراتهم الطبية، بخصوص الحالات العاجلة والمزمنة، وطلب نصائح لحياة صحية من خلال الهاتف، أو عبر مكالمات فيديو، بالإضافة لذلك يمكنهم الوصول إلى ٣٠٠٠ مقدم خدمة طبية، عن طريق تحديد أقرب مركز رعاية طبية لهم ضمن شبكة أكسا.

Benefits	Plan Name										
	Prestige Plus	Elite Plus	Diamond Plus	One Health	Elite	Diamond	Standard Diamond				
Life Benefits											
Group Life Insurance (GLI)	100,000 EGP										
Total Permanent Disability (TPD)	100,000 EGP										
Accidental Death Insurance (ADI)	100,000 EGP			Not covered							
Partial Permanent Disability (PPD)	100,000 EGP										
Health Benefits											
Referral letter	No										
Referral letter	Inside Egypt only										
Medical Network Class	Elite (golden card)	Elite (golden card)	Diamond (silver card)	Limited network	Elite (golden card)	Diamond (silver card)	Diamond (silver card)				
Yearly maximum per insured member	150,000 EGP	100,000 EGP		EGP 50,000		30,000 EGP					

النقطة	اسم النقطة	المزايا
ستاندارد ديموند	ديموند	المزايا
إيليت وان هيلث	دياموند بلس	المزايا
إيليت بلس	دياموند بلس	المزايا
برستيج بلس	دياموند بلس	المزايا
مزايا التأمين على الحياة		
التأمين الجماعي على الحياة		
١٠٠,٠٠٠ جنيه		
التأمين ضد العجز الكلي الدائم		
١٠٠,٠٠٠ جنيه		
التأمين ضد الوفاة بحادث		
غير مغطى ١٠٠,٠٠٠ جنيه		
التأمين ضد العجز الجنسي الدائم		
١٠٠,٠٠٠ جنيه		
مزايا التأمين الطبي		
خطاب تحويل للكشف الطبي		
لا يحتاج		
نطاق التقطيع		
داخل مصر فقط		
فنة الشبكة الطبية		
ديموند (البطاقة الفضية)	ديموند (البطاقة الفضية)	إيليت (البطاقة الذهبية)
شبكة طبية محدودة	ديموند (البطاقة الفضية)	إيليت (البطاقة الذهبية)
٣٠,٠٠٠ جنيه	٥٠,٠٠٠ جنيه	١٠٠,٠٠٠ جنيه
الحد الأقصى السنوي لكل حضو		

Benefits	Plan Name											
	Prestige Plus	Elite Plus	Diamond Plus	One Health	Elite	Diamond	Standard Diamond					
Direct billing inside network	Inpatient and outpatient treatment as applicable											
	Inpatient treatment											
Inpatient and day care including surgeon, anaesthetists, and consultation charge, diagnostic procedures, and physiotherapy	100% coverage on direct billing basis											
Daily room and board	Standard private room											
Parent accommodation in the same room when the insured is years old 18 under	100% coverage on direct billing basis											
	Outpatient treatment											
Doctor's consultation	100% Coverage on direct billing basis	80% Coverage on direct billing basis			70% Coverage on direct billing basis							
Prescribed labs and diagnostic tests	80% coverage on direct billing basis											
Physiotherapy												
Prescribed drugs	80% coverage on direct billing basis											
	Benefits											
Pre-existing cases	15,000 EGP	10,000 EGP		5,000 EGP	3,000 EGP							
New chronic	Covered											
Organ transplant	Covered											

اسم الخطة	المزايا
ستاندارد ديموند	التسوية المباشرة داخل الشبكة الطبية
دياموند	
إيليت	
وان هيث	العلاج في الأقسام الداخلية والعيادات الخارجية للمستشفيات
دياموند بلس	
إيليت بلس	
برستيج بلس	
	العلاج الداخلي
	العلاج الداخلي وجرحات اليوم الواحد ويشمل أتعاب الجراح وطبيب التخدير والاستشارات الطبية والإجراءات التشخيصية والعلاج الطبيعي
	١٠٠٪ داخل الشبكة الطبية
	غرفة عادي مفردة
	إقامة أحد الآخرين في نفس الغرفة عند وجود فرد من الأبناء أقل من ١٨ عاماً
	غرفة عادي مفردة
	١٠٠٪ داخل الشبكة الطبية
	العلاج الخارجي
٧٠٪ داخل الشبكة الطبية	الاستشارات الطبية
	الاختبارات التشخيصية
	الأشعاعية والتحاليل الطبية
	العلاج الطبيعي
	الأدوية الموصوفة
	مزايا أخرى
٨٠٪ داخل الشبكة الطبية	الحالات المرضية التي نشأت قبل تاريخ التقطعة التأمينية
	الامراض المزمنة التي نشأت بعد تاريخ التقطعة التأمينية
١٠٠٪ داخل الشبكة الطبية	مقطى
٣,٠٠٠ جنيه	نقل الأعضاء
٥,٠٠٠ جنيه	
١٠,٠٠٠ جنيه	
١٥,٠٠٠ جنيه	سيارة الإسعاف



Disclaimers:

Some of the services require prior approval as indicated in the policy

No reimbursement will be applied except for the Optical benefit

New born cover is subject to a maximum limit of EGP 3,000 from the annual mother's ceiling within 30 days (subject to the baby being enrolled to the policy within 30 days & the pregnancy benefit is covered under the mother's policy). This benefit is eligible only if the mother is covered (employee or spouse) and if dependents are eligible for coverage.

Total number of allowed cases to claim for the Optical and Maternity benefit will be based on the initial count of members at policy inception.

Issuance will be based on schemes with a minimum of 20 employees per each plan with 100% participation for all members.

Minimum Age for employee: 18 years

Maximum Age for employee: 64 years and 11 months

Maximum age for child dependent: 21 years (medical)

Maximum age for spouse dependent: 64 years and 11 months (medical)

Coverage ceases at 65 years of age.

تنبيهات:

تطلب بعض الخدمات موافقة مسبقة كما هو موضع في العقد الاسترداد النقدي في حالات خدمات البصريات فقط

يتم تغطية المولود الجديد في حدود ثلاثة الاف جنيه مصرى فقط تحتسب من حد التغطية السنوية للام لمدة ثلاثين يوما على أن يتم إدراج المولود في الوثيقة كاحد أبناء المؤمن عليها خلال ٣٠ يوما من تاريخ الميلاد وعلى أن تكون مبرأة الحمل والولادة مغطاة ضمن وثيقة الأم. تناح هذه المبرأة فقط إذا كانت الأم مفطحة ضمن الوثيقة (كموظفة أو كزوجة) وإذا كان المعالون أهلا للتغطية.

يتحسب إجمالي عدد المطالبات المسموح بها لكل من مزيتي العناية البصرية ومتابعة الحمل والولادة على أساس إجمالي عدد الأفراد المشمولين بالتجهيزية عند إصدار الوثيقة.

كي يتم الإصدار لأبد من وجود حد أدنى من الموظفين في كل خطة تأمينية لا يقل عن ٢٠ موظفا، وبشرط إدراج ١٠٠ % من جميع الأعضاء

الحد الأدنى للسن لإدراج الموظفين: ١٨ سنة

الحد الأقصى للسن لإدراج الموظفين: ٦٤ سنة و ١١ شهرا

الحد الأقصى للسن لإدراج المعالين من الأبناء: ٢١ سنة
(تأمين طبي فقط)

الحد الأقصى للسن لإدراج المعالين من الأزواج: ٦٤ سنة و ١١ شهرًا
(تأمين طبي فقط)

توقف التغطية عند إتمام المؤمن عليه ٦٥ سنة.



Safe Health



٢٣٠٢٠٢٣/٠٦/٢٣ "التأمين على مرض الكلى والشرايين والأوعية الدموية العروقية"